

### ΠΡΟΛΟΓΟΣ 20

### Γενική Εισαγωγή

1. Έννοια . . . . .	23
2. Ιστορικά στοιχεία . . . . .	24
2.1. Γενικά . . . . .	24
2.2. Στην Ελλάδα. . . . .	25
2.3. Σε Διεθνές επίπεδο . . . . .	26
2.3.1. Οι διεθνείς . . . . .	26
2.3.2. Διεθνείς συνδικαλιστικές οργανώσεις . . . . .	27
2.3.3. Διεθνείς Οργανώσεις . . . . .	28
3. Χαρακτηριστικά του Εργατικού Δικαίου . . . . .	28
4. Πηγές του Εργατικού Δικαίου . . . . .	30
4.1. Κοινές πηγές . . . . .	30
4.1.1. Το Σύνταγμα . . . . .	30
4.1.2. Οι Διεθνείς Συμβάσεις . . . . .	30
4.1.3. Ο Νόμος . . . . .	31
4.1.4. Οι διοικητικές πράξεις . . . . .	32
4.1.5. Το έθιμο. . . . .	33
4.2. Αυτόνομες Πηγές . . . . .	33
4.2.1. Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. . . . .	33
4.2.2. Διαιτητικές αποφάσεις . . . . .	34
4.2.3. Κανονισμός . . . . .	34
4.2.4. Η πρακτική της επιχείρησης . . . . .	34
4.3. Ευρωπαϊκή Εργατική Νομοθεσία . . . . .	35
4.3.1. Του Συμβουλίου της Ευρώπης . . . . .	35
4.3.2. Της Ευρωπαϊκής Ένωσης. . . . .	36
5. Σύντομο Γενικό Διάγραμμα . . . . .	36

Περίληψη 37

Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 38

## Μέρος 1ο: Ατομικό εργατικό δίκαιο

### Κεφάλαιο 1: Σύμβαση εργασίας

1.1. Περιεχόμενο . . . . .	44
1.1.1. Σύμβαση . . . . .	44
1.1.2. Εργασία . . . . .	44
1.1.3. Εξαρτημένη εργασία . . . . .	46
1.1.4. Εξαρτημένη εργασία ιδιωτικού δικαίου . . . . .	48
1.1.5. Μισθός . . . . .	48
1.2. Τα Μέρη της Σύμβασης . . . . .	49
1.2.1. Η έννοια των όρων . . . . .	49
1.2.2. Διακρίσεις εργαζομένων . . . . .	50
1.3. Υποχρεώσεις των μερών της σύμβασης εργασίας . . . . .	52
1.3.1. Όσον αφορά τον εργοδότη . . . . .	52
1.3.2. Όσον αφορά τον εργαζόμενο . . . . .	54
1.4. Ο Προσωπικός Χαρακτήρας της Σχέσης Εργασίας . . . . .	55
1.5. Διάκριση της Σύμβασης Εργασίας από άλλες έννομες Συμβάσεις . . . . .	56

*Περίληψη 60*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 60*

### Κεφάλαιο 2: Η σύναψη της σύμβασης εργασίας

2.1. Γενικά . . . . .	63
2.1.1. Προϋποθέσεις . . . . .	63
2.1.2. Ειδικές μορφές συμβάσεων εργασίας . . . . .	64
2.2. Πρόσληψη Ελλήνων εργαζομένων . . . . .	65
2.2.1. Γενικά . . . . .	66
2.2.2. Πρόσληψη Ελλήνων για να εργαστούν στο εξωτερικό . . . . .	68
2.3. Εργασία αλλοδαπών . . . . .	70
2.3.1. Σύναψη σύμβασης αλλοδαπών - μη υπηκόων Κρατών - μελών Ε.Ε. . . . .	71
2.3.2. Πρόσληψη εργαζομένων υπηκόων κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης . . . . .	80
2.3.3. Εξαιρέσεις . . . . .	82

*Περίληψη 83*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 84*

### **Κεφάλαιο 3: Χρονικά όρια εργασίας**

3.1. Χρόνος υπηρεσίας μισθωτών . . . . .	86
3.1.1. Γενικά . . . . .	86
3.1.2. Έννοια ωραρίου . . . . .	86
3.1.3. Διακρίσεις του ωραρίου. . . . .	87
3.1.4. Συλλογική ρύθμιση χρονικών ορίων εργασίας . . . . .	92
3.1.5. Κατανομή σε πέντε ημέρες . . . . .	93
3.1.6. Υπέρβαση των ανωτάτων χρονικών ορίων εργασίας. . . . .	95
3.1.7. Θεώρηση πινάκων ωρών εργασίας. Επίβλεψη χρονικών ορίων. . . . .	97
3.1.8. Μερική απασχόληση . . . . .	99
3.1.9. Πρόσθετες ομάδες εργασίας . . . . .	103
3.1.10. Διευθέτηση χρόνου εργασίας. . . . .	104
3.1.11. Προυπηρεσία . . . . .	106
3.2. Εβδομαδιαία ανάπαυση και αργία . . . . .	107
3.2.1. Εβδομαδιαία ανάπαυση . . . . .	108
3.2.2. Ημέρες αργίας. . . . .	108
3.2.3. Σωρευτική άδεια ανάπαυσης . . . . .	111
3.3. Άδειες εργαζομένων. . . . .	112
3.3.1. Ετήσια άδεια των μισθωτών. . . . .	112
3.3.2. Ομαδικές άδειες . . . . .	117
3.3.3. Λοιπές άδειες . . . . .	119

*Περίληψη 130*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 131*

### **Κεφάλαιο 4: Η αμοιβή της εργασίας**

4.1. Γενικά . . . . .	134
4.4.1. Μορφές αμοιβής. . . . .	134
4.2. Έννοια μισθού. . . . .	135
4.3. Είδη αποδοχών . . . . .	137
4.3.1. Τακτικές αποδοχές . . . . .	137
4.3.2. Επιδόματα . . . . .	139
4.3.3. Υπερωρίες . . . . .	146
4.3.4. Υπερεργασία. . . . .	150
4.3.5. Κρατήσεις . . . . .	151

*Περίληψη 153*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 153*

## **Κεφάλαιο 5: Προστασία της εργασίας**

5.1. Κοινωνικές ασφαλίσεις . . . . .	156
5.1.1. Γενικά . . . . .	156
5.1.2. Ασφάλιση . . . . .	157
5.1.3. Υποχρεώσεις των εργοδοτών . . . . .	159
5.2. Απουσία των εργαζομένων από την εργασία για λόγους υγείας . . . . .	160
5.2.1. Γενικά . . . . .	160
5.2.2. Ασθένεια μισθωτών . . . . .	162
5.2.3. Εργατικό ατύχημα . . . . .	163
5.2.4. Επαγγελματική ασθένεια . . . . .	168
5.3. Προστασία ειδικών κατηγοριών εργαζομένων . . . . .	169
5.3.1. Προστασία ανηλίκων . . . . .	170
5.3.2. Προστασία στρατευομένων . . . . .	179
5.3.3. Προστασία γυναικών σε κατάσταση λοχείας ή εγκυμοσύνης . . . . .	181
5.3.4. Προστασία θυμάτων πολέμου και αναπήρων . . . . .	187
5.3.5. Κοινωνική ασφάλιση των μερικώς απασχολούμενων . . . . .	188
5.4. Υγιεινή και ασφάλεια εργαζομένων . . . . .	189
5.4.1. Όργανα αρμόδια για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας . . . . .	189
5.4.2. Όργανα για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας σε εθνικό επίπεδο . . . . .	194
5.4.3. Καθορισμός όρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας . . . . .	196
5.5. Προστασία από την ανεργία . . . . .	198
5.5.1. Γενικά . . . . .	198
5.5.2. Προϋποθέσεις επιδότησης . . . . .	199
5.5.3. Τακτική επιδότηση ανεργίας . . . . .	200
5.5.4. Ποσό επιδόματος . . . . .	207
5.5.5. Παύση καταβολής της επιδότησης . . . . .	208
5.5.6. Είσπραξη . . . . .	211

*Περίληψη* 212

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση* 212

## **Κεφάλαιο 6: Λύση της εργασιακής σύμβασης**

6.1. Γενικά . . . . .	215
6.1.1. Τρόποι λύσης σύμβασης αορίστου χρόνου . . . . .	215
6.1.2. Τρόποι λύσης σύμβασης ορισμένου χρόνου . . . . .	216

6.2.	Η καταγγελία των συμβάσεων εργασίας . . . . .	217
6.2.1.	Γενικά . . . . .	217
6.2.2.	Καταγγελία εκ μέρους του εργοδότη . . . . .	218
6.2.3.	Καταγγελία από τον εργαζόμενο (οικειοθελής αποχώρηση) . . . . .	228
6.3.	Ομαδικές απολύσεις . . . . .	229
6.3.1.	Έννοια . . . . .	229
6.3.2.	Πεδίο εφαρμογής . . . . .	230
6.3.3.	Υποχρεώσεις του εργοδότη . . . . .	231
6.3.4.	Εκπρόσωποι των εργαζομένων . . . . .	231
6.3.5.	Διαδικασία ομαδικών απολύσεων . . . . .	233
6.4.	Διαθεσιμότητα . . . . .	234
6.4.1.	Γενικά . . . . .	234
6.4.2.	Διαδικασία . . . . .	235

Περίληψη 236

Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 236

## Μέρος 2ο: Συλλογικό εργατικό δίκαιο

### Κεφάλαιο 7: Το νομικό πλαίσιο της επιχείρησης

7.1.	Ο κανονισμός εργασίας . . . . .	243
7.1.1.	Γενικά . . . . .	243
7.1.2.	Κατάρτιση του κανονισμού . . . . .	244
7.1.3.	Η κύρωση του κανονισμού . . . . .	245
7.1.4.	Περιεχόμενο του κανονισμού εργασίας . . . . .	247
7.2.	Πειθαρχικό δίκαιο της επιχείρησης . . . . .	250
7.2.1.	Γενικά . . . . .	250
7.2.2.	Πειθαρχικές ποινές . . . . .	251
7.2.3.	Πειθαρχικά συμβούλια . . . . .	252
7.2.4.	Αρχές . . . . .	254
7.3.	Πρακτική της εκμετάλλευσης . . . . .	255
7.3.1.	Έννοια . . . . .	255
7.3.2.	Σχέση με τον κανονισμό . . . . .	257
7.4.	Το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη . . . . .	258
7.4.1.	Γενικά . . . . .	258
7.4.2.	Περιεχόμενο . . . . .	259
7.4.3.	Άσκηση - Όρια διευθυντικού δικαιώματος . . . . .	261

7.4.4.	Προστασία εργαζομένων . . . . .	262
7.4.5.	Διευθύνοντες υπάλληλοι . . . . .	263
7.5.	Συμβούλια εργαζομένων . . . . .	268
7.5.1.	Γενικά . . . . .	268
7.5.2.	Έννοια συμμετοχής . . . . .	269
7.5.3.	Συγκρότηση συμβουλίων εργαζομένων . . . . .	270
7.5.4.	Ανάδειξη μελών . . . . .	273
7.5.5.	Αρμοδιότητες των συμβουλίων εργαζομένων . . . . .	274

*Περίληψη 278*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 279*

### **Κεφάλαιο 8:** *Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις*

8.1.	Εισαγωγικά . . . . .	281
8.1.1.	Γενικά . . . . .	281
8.1.2.	Πεδίο Εφαρμογής . . . . .	283
8.1.3.	Εργαζόμενοι στο Δημόσιο Τομέα . . . . .	284
8.2.	Διαπραγματεύσεις . . . . .	285
8.2.1.	Δικαίωμα και υποχρέωση . . . . .	285
8.2.2.	Διαδικασία . . . . .	285
8.2.3.	Υποχρέωση καλόπιστης διαπραγμάτευσης . . . . .	286
8.2.4.	Δικαίωμα και υποχρέωση ενημέρωσης . . . . .	286
8.2.5.	Παρέμβαση οργανώσεων σε διαπραγματεύσεις . . . . .	287
8.3.	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας . . . . .	287
8.3.1.	Έννοια . . . . .	287
8.3.2.	Χαρακτηριστικά . . . . .	288
8.3.3.	Περιεχόμενο της συλλογικής σύμβασης εργασίας . . . . .	290
8.3.4.	Είδη συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αρμοδιότητα σύναψής τους . . . . .	295
8.3.5.	Υπογραφή και θέση σε ισχύ της σ.σ.ε. . . . .	297
8.3.6.	Ικανότητα για σύναψη σ.σ.ε. . . . .	298
8.3.7.	Ισχύς σ.σ.ε. . . . .	300
8.3.8.	Δέσμευση . . . . .	301
8.3.9.	Χρόνος ισχύος της σ.σ.ε. . . . .	302
8.3.10.	Συρροή - Αρχή της εύνοιας . . . . .	303
8.3.11.	Προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής σ.σ.ε. . . . .	304
8.3.12.	Καταγγελία της σ.σ.ε. . . . .	306
8.4.	Συμφιλίωση . . . . .	306
8.4.1.	Διαδικασία . . . . .	306
8.4.2.	Αδυναμίες . . . . .	307

8.5.	Μεσολάβηση - Διαιτησία . . . . .	308
8.5.1.	Μεσολάβηση . . . . .	308
8.5.2.	Διαιτησία . . . . .	310
8.5.3.	Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας . . . . .	312

*Περίληψη 315*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 315*

## **Κεφάλαιο 9: Συνδικαλιστική δράση**

9.1.	Εισαγωγικά . . . . .	317
9.1.1.	Γενικά . . . . .	317
9.2.	Συνδικαλιστικές οργανώσεις . . . . .	319
9.2.1.	Έννοια . . . . .	319
9.2.2.	Διακρίσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων . . . . .	320
9.2.3.	Εργοδοτικές οργανώσεις . . . . .	325
9.2.4.	Ίδρυση και διάλυση των συνδικαλιστικών οργανώσεων . . . . .	327
9.2.5.	Σκοποί των συνδικαλιστικών οργανώσεων . . . . .	329
9.2.6.	Συμμετοχή στην οργάνωση . . . . .	331
9.2.7.	Όργανα της συνδικαλιστικής οργάνωσης . . . . .	336
9.2.8.	Οικονομική αυτοτέλεια . . . . .	345
9.2.9.	Εσωτερική αυτονομία της συνδικαλιστικής οργάνωσης . . . . .	347
9.2.10.	Προστασία συνδικαλιστικής δράσης . . . . .	352
9.2.11.	Δημοκρατία στους τόπους εργασίας . . . . .	357
9.2.12.	Συνδικαλιστικές άδειες . . . . .	359
9.2.13.	Βιβλία συνδικαλιστικών οργανώσεων . . . . .	360

*Περίληψη 362*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 362*

## **Κεφάλαιο 10: Απεργία**

10.1.	Κατοχύρωση δικαιώματος . . . . .	365
10.2.	Έννοια απεργίας . . . . .	366
10.3.	Στόχοι . . . . .	367
10.4.	Μορφές απεργίας . . . . .	369
10.5.	Κήρυξη απεργίας . . . . .	371
10.5.1.	Απόφαση για κήρυξη . . . . .	371
10.5.2.	Αρμοδιότητα για κήρυξη . . . . .	372
10.6.	Υποχρεώσεις εργαζομένων . . . . .	375
10.6.1.	Γενικά . . . . .	375

10.6.2. Προειδοποίηση απεργίας . . . . .	376
10.6.3. Διάθεση προσωπικού ασφαλείας . . . . .	381
10.7. Υποχρεώσεις εργοδότην . . . . .	386
10.7.1. Απαγόρευση προσλήψεων απεργοσπαστών . . . . .	387
10.7.2. Απαγόρευση ανταπεργίας . . . . .	388
10.7.3. Απαγόρευση ασφαλιστικών μέτρων . . . . .	390
10.8. Έννοια της καταχρηστικής απεργίας . . . . .	391
10.9. Συνέπειες της απεργίας . . . . .	393
10.9.1. Συνέπειες νόμιμης απεργίας . . . . .	393
10.9.2. Συνέπειες παράνομης απεργίας . . . . .	395
10.9.3. Συνέπειες ως προς τους μη απεργούς . . . . .	397
10.10. Κυρώσεις . . . . .	398
10.10.1. Κυρώσεις του εργοδότη ή τρίτων . . . . .	398
10.10.2. Για τους απεργούς . . . . .	399
10.10.3. Άρση προστασίας συνδικαλιστικών δικαιωμάτων . . . . .	400

*Περίληψη* 402

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση* 402

---

## Μέρος 3ο: Ευρωπαϊκό εργατικό δίκαιο

### Κεφάλαιο 11: Ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων

11.1. Γενικά . . . . .	411
11.2. Κατηγορίες μετακινούμενων εργαζομένων . . . . .	412
11.2.1. Εργαζόμενοι με εξάρτηση από εργοδότη . . . . .	413
11.2.2. Εγκατάσταση ελεύθερων επαγγελματιών . . . . .	414
11.2.3. Ελεύθερη παροχή υπηρεσιών . . . . .	414
11.3. Δικαιώματα εργαζομένων . . . . .	416
11.3.1. Δικαίωμα στην ελεύθερη είσοδο και παραμονή . . . . .	416
11.3.2. Δικαίωμα στην αποδοχή κάθε πραγματικής προσφοράς εργασίας . . . . .	416
11.3.3. Το δικαίωμα στην αναχώρηση . . . . .	419
11.3.4. Δικαίωμα μόνιμης εγκατάστασης . . . . .	420
11.4. Απαγόρευση διακρίσεων . . . . .	422
11.4.1. Με βάση την εθνική νομοθεσία . . . . .	422
11.4.2. Με βάση σύμβαση . . . . .	423
11.4.3. Κοινωνικές παροχές . . . . .	423
11.4.4. Ισότητα όσον αφορά τα μέλη της οικογένειας . . . . .	424
11.4.5. Ερμηνευτική προσέγγιση της αρχής . . . . .	426

11.5. Αποκλίσεις από την αρχή της ελεύθερης κυκλοφορίας και εγκατάστασης . . . . .	428
11.5.1. Λόγοι δημόσιας ασφάλειας, τάξης και υγείας . . . . .	428
11.5.2. Εργασία στο δημόσιο τομέα . . . . .	431
11.6. Αναγνώριση τίτλων σπουδών . . . . .	433
11.7. Ιθαγένεια τρίτης χώρας . . . . .	435

*Περίληψη 436*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 437*

## **Κεφάλαιο 12:** *Η ισότητα των εργαζομένων*

12.1. Γενικά . . . . .	439
12.2. Ίση Αμοιβή . . . . .	440
12.3. Ίση μεταχείριση . . . . .	441
12.3.1. Γενική αρχή . . . . .	441
12.3.2. Εξαιρέσεις . . . . .	442
12.3.3. Μέσα θεραπείας . . . . .	443
12.3.4. Ίση μεταχείριση στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης . . . . .	443
12.3.5. Απόδειξη . . . . .	444

*Περίληψη 445*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 445*

## **Κεφάλαιο 13:** *Η σύμβαση εργασίας*

13.1. Γενικά . . . . .	447
13.1.1. Διεθνικά συμβόλαια . . . . .	447
13.2. Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας . . . . .	448
13.2.1. Γενικά . . . . .	448
13.2.2. Υγιεινή και Ασφάλεια σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή προσωρινής απασχόλησης . . . . .	448
13.3. Ενημέρωση για τις συνθήκες εργασίας . . . . .	449
13.4. Αμοιβής της εργασίας . . . . .	451
13.5. Εργασία μερικής απασχόλησης (part-time) . . . . .	452
13.5.1. Σκοπός της . . . . .	452
13.5.2. Έννοιες . . . . .	453
13.5.3. Αρχή της μη διάκρισης . . . . .	454
13.5.4. Ευκαιρίες για εργασία μερικής απασχόλησης . . . . .	454
13.5.5. Υποχρεώσεις εργοδοτών . . . . .	455
13.5.6. Εφαρμογή της συμφωνίας . . . . .	455

Περίληψη 456

Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 457

### **Κεφάλαιο 14:** Χρονικά όρια εργασίας

14.1. Γενικά . . . . .	459
14.2. Βασικές αρχές . . . . .	460
14.3. Αποκλίσεις . . . . .	461
14.3.1. Πρώτη κατηγορία . . . . .	462
14.3.2. Δεύτερη κατηγορία . . . . .	462
14.3.3. Τρίτη κατηγορία . . . . .	463
14.4. Ανώτατο όριο εβδομαδιαίας εργασίας . . . . .	463
14.5. Άδειες . . . . .	464
14.5.1. Ετήσια άδεια . . . . .	464
14.5.2. Γονική άδεια . . . . .	465
14.5.3. Άδεια απουσίας για λόγους ανώτερης βίας . . . . .	467

Περίληψη 467

Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 467

### **Κεφάλαιο 15:** Προστασία των εργαζομένων

15.1. Γενικά . . . . .	470
15.2. Κοινωνική ασφάλιση των μετακινούμενων προσώπων . . . . .	471
15.2.1. Γενικές αρχές . . . . .	471
15.2.2. Συγκεκριμένες παροχές . . . . .	473
15.3. Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων . . . . .	474
15.3.1. Γενικά . . . . .	474
15.3.2. Επικίνδυνες ουσίες . . . . .	475
15.3.3. Πρόληψη, προστασία . . . . .	476
15.3.4. Υγιεινή και Ασφάλεια των χώρων εργασίας . . . . .	478
15.3.5. Εργασιακός εξοπλισμός . . . . .	479
15.4. Προστασία ειδικών κατηγοριών εργαζομένων . . . . .	480
15.4.1. Έγκυες γυναίκες . . . . .	480
15.4.2. Ανήλικοι εργαζόμενοι . . . . .	481
15.5. Διασφάλιση δικαιωμάτων εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων . . . . .	482
15.5.1. Γενικά . . . . .	482
15.5.2. Έννοιες . . . . .	482
15.5.3. Περιπτώσιολογία . . . . .	483
15.5.4. Ενημέρωση και διαβούλευση . . . . .	485
15.6. Προστασία σε περίπτωση ομαδικών απολύσεων . . . . .	487

15.6.1. Γενικά . . . . .	487
15.6.2. Έννοια . . . . .	488
15.6.3. Ενημέρωση και Διαβούλευση . . . . .	490
15.6.4. Διαδικασία της ομαδικής απόλυσης . . . . .	491
15.7. Προστασία των μισθωτών σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη . . . . .	492
15.7.1. Γενικά . . . . .	492
15.7.2. Βασικές έννοιες . . . . .	493
15.7.3. Οργανικός εγγύησης . . . . .	493

*Περίληψη 494*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 495*

## **Κεφάλαιο 16: Συλλογικό εργατικό δίκαιο**

16.1. Γενικά . . . . .	497
16.2. Κοινωνικός διάλογος . . . . .	498
16.2.1. Προβλήματα . . . . .	498
16.2.2. Σχέση ισχύος . . . . .	498
16.2.3. Δαμόκλειος διαπραγμάτευση . . . . .	498
16.2.4. Συμβαλλόμενα μέρη . . . . .	499
16.2.5. Ελευθερίες συνένωσης, συλλογικής διαπραγμάτευσης και συλλογικής δράσης . . . . .	499
16.2.6. Ισχύς ευρωπαϊκής σ.σ.ε. . . . .	500
16.3. Συμμετοχή εργαζομένων . . . . .	502
16.3.1. Μορφές συμμετοχής . . . . .	502
16.3.2. Δικαίωμα ενημέρωσης και διαβούλευσης . . . . .	503
16.3.3. Όργανα συμμετοχής εργαζομένων . . . . .	507

*Περίληψη 514*

*Ερωτήσεις και θέματα για συζήτηση 514*

*Παραπομπές - Σημειώσεις - Νομολογία 515*

*Βιβλιογραφία*

*Ελληνική 565*

*Ξενόγλωσση 579*